

UNE DÉMARCHE INÉDITE EN 5 ÉTAPES



RALENTIR

Pour s'offrir la possibilité de discerner en chaque situation, dans chaque contexte, le « pour quoi » qui donne un sens à la décision.

La finalité qui motive nos actions, comme celle de l'équipe, est la clé de voûte de notre engagement.

The logo for Eni, featuring the word "eni" in a lowercase, italicized serif font, enclosed within a white square border. A horizontal line is positioned below the text.

ÉCOUTER

Une écoute attentive de soi et
des autres est indispensable
pour avancer.

L'équipe à l'écoute est efficace,
orientée action, en ordre de
marche.

The logo for 'eni' is displayed in a white, lowercase, serif font. The letters are enclosed within a thin white oval border. Below the oval, there is a short horizontal white line.

SOUTENIR

C'est tout à la fois maintenir la confiance, l'échange, les initiatives, favoriser le changement et la transparence, avoir une vision claire, dont les objectifs engagent à la coopération, s'effacer pour promouvoir l'action de l'équipe.

The logo for 'eni' is displayed in a white, lowercase, serif font. The letters are enclosed within a thin white oval border. Below the oval, there is a short, horizontal white line.

TRANSFORMER

C'est le passage à l'action,
contribuer et faire évoluer
l'entreprise conformément aux
objectifs stratégiques définis pour
l'avenir.

The Eni logo, consisting of the lowercase letters 'eni' in a white, italicized serif font, enclosed within a white square border. A horizontal line is positioned below the text.

ÉVOLUER

Dernière étape : après avoir transformé et constaté son impact, l'équipe est en chemin et l'organisation sur la route de son évolution.

The logo for 'eni' is displayed in a white, lowercase, serif font. The letters are enclosed within a thin white oval border. Below the oval, there is a short horizontal white line.