

Organiser l'entreprise à l'ère de la GenIA

Pourquoi ce n'est pas une question d'outils ?

Le constat

- Cas d'usage isolés
- PoC dispersés
- Décisions floues
- Risques accrus

La GenIA n'est pas un gadget !

C'est un changement structurel qui
touche :

- la gouvernance
- la culture
- la coordination
- la sécurité
- les compétences

Piège n°1 : l'usine à PoC

On disperse. On duplique.
On ne capitalise pas.

Piège n°2 : aller trop vite à l'échelle

Industrialiser sans stratégie
est le premier facteur de décrochage.

Trois axes pour structurer votre démarche IA

- 1 Gouvernance
- 2 Articulation
- 3 Dynamique soutenable

Ce que cela change réellement

- Un nouvel espace de décision
- Une collaboration renforcée
- Un rapport différent aux outils
- Une gouvernance plus mature

La GenIA est un sujet
organisationnel, pas technologique.



www.in-imago.com

Organiser l'entreprise à l'ère de la GenIA -
In imago coaching - Management
stratégique-culture client - valeurs AGILE